

**Thema: Werkgelegenheid**

**Onderwerp: Werkgelegenheid naar geslacht en functie**

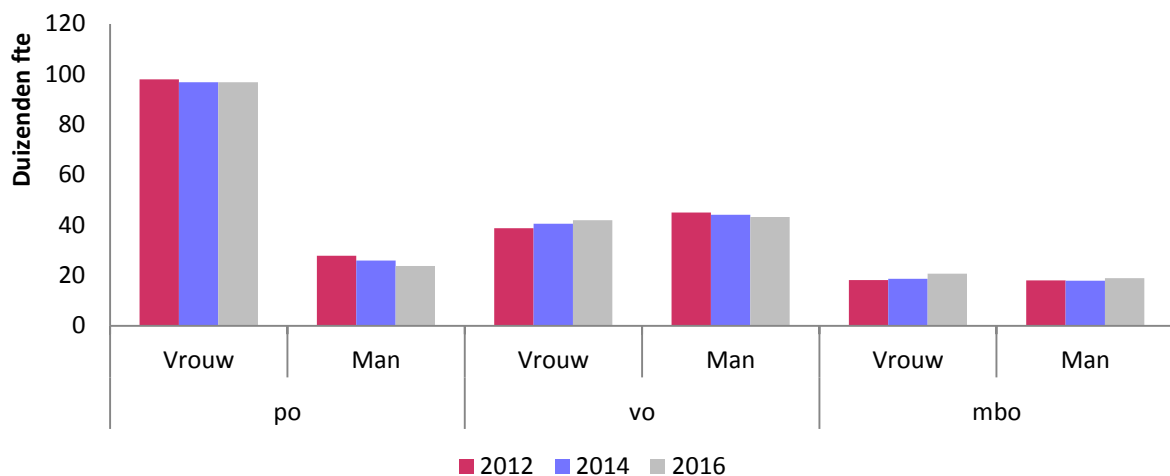
**Sectoren: primair onderwijs, voortgezet onderwijs, beroeps- en volwasseneneducatie**

**Datum: december 2017**

*In het schooljaar 2016/2017 wordt in het po, het vo en het mbo 65 procent van de werkgelegenheid (in fte) vervuld door vrouwen; daarmee is duidelijk dat het onderwijs in Nederland een gefeminiseerde sector is. De man-vrouw verhouding is vooral ongelijk in het po. Het aandeel vrouwen is tussen 2012 en 2016 gestegen, zowel in het po en vo als in het mbo. De stijging van het aandeel vrouwen doet zich voor in alle functies. In 2016 wordt voor het eerst het merendeel van de directiefuncties in het po vervuld door een vrouw, 50,4 procent van de directieleden is vrouw.*

## Aandeel vrouwen in het onderwijs neemt verder toe

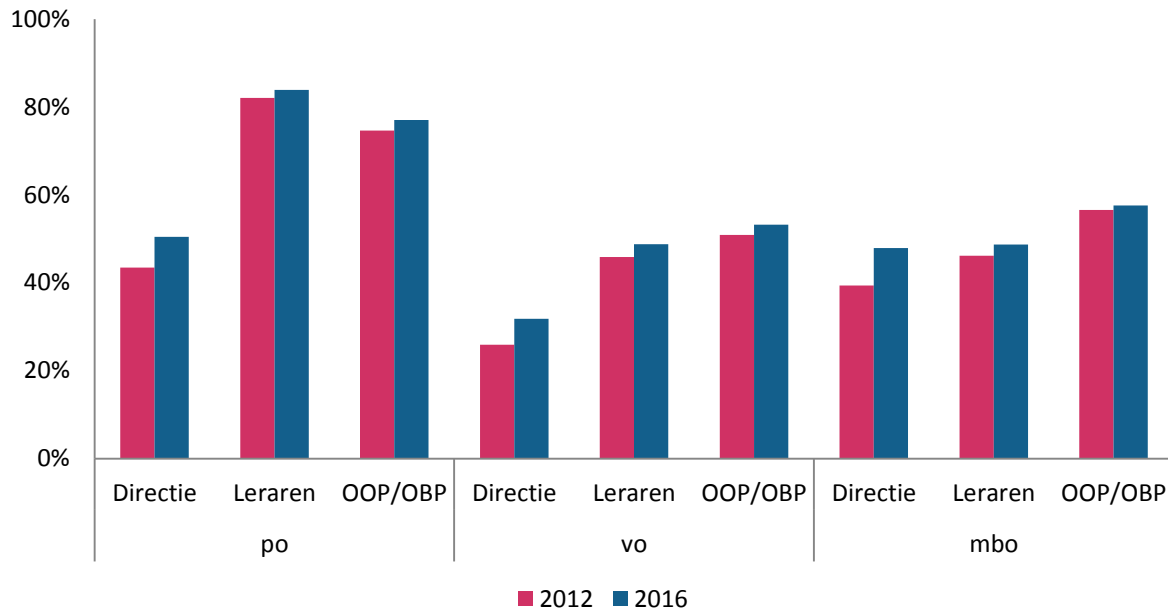
**Figuur 1: Werkgelegenheid po, vo en mbo naar geslacht, in fte**



- Het aantal mannen in het po, vo en mbo is van 101.532 (90.927 fte) in 2012 gedaald naar 96.659 (85.895 fte) in 2016. Het totale aandeel mannen (in personen) in deze sectoren is gedaald van 31,3 procent in 2012 naar 29,8 procent in 2016.
- In diezelfde periode is ook het aantal vrouwen werkzaam in het primair onderwijs afgenomen door de dalende werkgelegenheid in deze sector. Het aantal vrouwen in het vo en mbo is wel gestegen. In 2012 telden de drie sectoren 222.629 vrouwen (154.911 fte), in 2016 waren dit er 227.527 (159.535 fte).
- Het aandeel vrouwen is wel in elke onderwijssector toegenomen. Het percentage vrouwen werkzaam in het po is tussen 2012 en 2016 toegenomen van 82,2 procent naar 84,1 procent. Het aandeel vrouwen in het po in fte komt voor het eerst boven vier op de vijf uit (80,3%). In het vo steeg de verhouding in fte van 46,3 procent naar 49,3 procent en in het mbo is dit gestegen van 50,3 procent naar 52,3 procent.

## Groei aandeel vrouwen in alle sectoren onder elke functie

**Figuur 2: Ontwikkeling aandeel vrouwen naar functie, in fte (procenten)**



- Uit figuur 2 blijkt dat er sprake is van een toename van het aandeel vrouwen onder alle functies in alle sectoren, gemeten in fte. Onder leraren is, over alle sectoren genomen, het aandeel vrouwen gestegen van 65,5 procent in 2012 naar 67,1 procent in 2016. Voor de directiefuncties is het aandeel vrouwen gestegen van 39,0 procent in 2012 naar 45,8 procent in 2016. Ten slotte is het aandeel vrouwelijk ondersteunend personeel gestegen van 61,2 procent in 2012 naar 63,0 procent in 2016.
- In 2016 is in het po 83,9 procent van het aantal fte aan onderwijzend personeel vrouw, in 2012 was dit 82,0 procent. Ook in het vo en mbo is het aandeel vrouwelijke leerkrachten sinds 2012 toegenomen: in het vo van 45,9 procent van het aantal fte in 2012 naar zo'n 48,8 procent in 2016 en in het mbo van 46,1 procent in 2012 naar 48,7 procent in 2016.
- Het aandeel vrouwen in directiefuncties is tussen 2012 en 2016 eveneens gestegen. In 2016 wordt voor het eerst het merendeel van de directiefuncties in het po vervuld door een vrouw (50,4%). In het mbo is dit aantal de afgelopen jaren eveneens toegenomen van 39,4 procent in 2012 naar 47,9 procent in 2016. In het vo is in deze periode het aandeel gestegen van 25,9 naar 31,8 procent.
- Deze stijging geldt ook voor het ondersteunend personeel; in 2012 was 74,6 procent van het aantal fte in ondersteunend personeel in het po vrouw. In 2016 is dit aandeel gestegen tot 77 procent. In het vo en in het mbo ligt dit aandeel in 2016 respectievelijk rond de 52 en 57 procent en ook hier heeft een kleine stijging plaatsgevonden.

**Thema: Werkgelegenheid**

**Onderwerp: Werkgelegenheid naar geslacht en functie**

**Sectoren: primair onderwijs, voortgezet onderwijs, beroeps- en volwasseneneducatie**

**Datum: december 2017**

### Hoogste aandeel mannen voornamelijk te vinden buiten de Randstad

**Tabel 1: Aandeel mannen werkzaam in het onderwijs naar sector in 2016, naar RPA en in fte**

	<i>RPA of G5</i>	<i>Hoogste aandeel mannen 2016</i>	<i>RPA of G5</i>	<i>Laagste aandeel mannen 2016</i>
<b>PO</b>	Parkstad Limburg	24,3	Almere	14,2
	Westelijke Mijnstreek	23,7	Haaglanden	15,7
	Achterhoek	23,5	Noord-Holland-Noord	16,0
<b>VO</b>	De Vallei	57,0	Gooi- en Vechtstreek	46,4
	Westelijke Mijnstreek	56,9	Weert	47,3
	Zeeland	55,8	Utrecht-Midden	47,8

- In het po is in Parkstad Limburg, Westelijke Mijnstreek en de Achterhoek het hoogste percentage mannen werkzaam, respectievelijk 24,3, 23,7 en 23,5 procent van het aantal fte. In de regio Almere is het laagste percentage (14,2%) mannen werkzaam, gevolgd door de regio Haaglanden en Noord-Holland-Noord (respectievelijk 15,7% en 16,0%).
- In het vo is de regio met het hoogste aandeel mannen De Vallei met 57,0 procent. De Westelijke Mijnstreek en Zeeland volgen met 56,9 en 55,8 procent. Het laagste aandeel mannen is met 46,4 procent te vinden in de Gooi- en Vechtstreek. Regio Weert en Utrecht-Midden zijn nummer twee en drie.

### Grootste afname in aandeel mannen in Limburg en Stedendriehoek

**Tabel 2: Daling aandeel mannen werkzaam in het onderwijs naar sector in procentpunten tussen 2012 en 2016, naar RPA en in fte**

<i>Grootste daling aandeel mannen in procentpunten (tussen haakjes percentage mannen), in fte</i>			
<b>PO</b>	<b>Verandering (%)</b>	<b>VO</b>	<b>Verandering (%)</b>
Stedendriehoek	5,0 (19,4)	Roermond	4,7 (51,5)
Parkstad Limburg	4,8 (24,3)	Weert	4,6 (47,3)
Nijmegen	4,3 (21,1)	Zuidoost Brabant	4,4 (47,9)

- Naast de man-vrouw verhouding in 2016 is ook gekeken naar de verandering sinds 2012. In tabel 2 zijn de regio's met de sterkste daling in het aandeel mannen weergegeven. Het gaat om daling in procentpunten gemeten in fte. Zo had de Stedendriehoek in 2012 nog een aandeel mannen van 24,4 procent, in 2016 is dit 19,4 procent. Parkstad Limburg kent eveneens een sterke daling van het aandeel mannen, van 4,8 procentpunt, terwijl in deze regio het grootste aandeel mannen werkt van alle regio's. Nijmegen kent een daling van 4,3 procentpunt. Er zijn in zowel po als vo geen regio's waar het aandeel mannen is toegenomen.
- In het vo is Roermond de regio met de grootste daling van het aandeel mannen in de afgelopen 5 jaar; een daling van 4,7 procentpunt naar 51,5 procent van het totaal fte. Weert en Zuidoost Brabant volgen met respectievelijk 4,6 en 4,4 procentpunt daling.