

Thema: Werkgelegenheid

Onderwerp: Werkgelegenheid naar leeftijd en functie

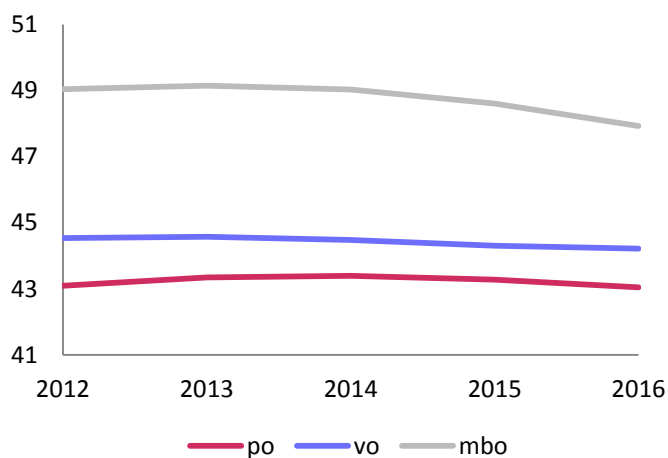
Sectoren: primair onderwijs, voortgezet onderwijs, beroeps- en volwasseneneducatie

Datum: december 2017

De vergrijzing in het onderwijs lijkt over zijn hoogtepunt heen. De gemiddelde leeftijd van het personeel neemt af, het sterkst in het mbo. In het vo is de daling kleiner, terwijl in het po de gemiddelde leeftijd al enkele jaren stabiel is. De verjonging van het personeel is een gevolg van een toename van het aandeel jongere werknemers onder de 35. In Groningen en Limburg heeft het personeel in het po en het vo de hoogste gemiddelde leeftijden.

Gemiddelde leeftijd daalt, vooral in het mbo

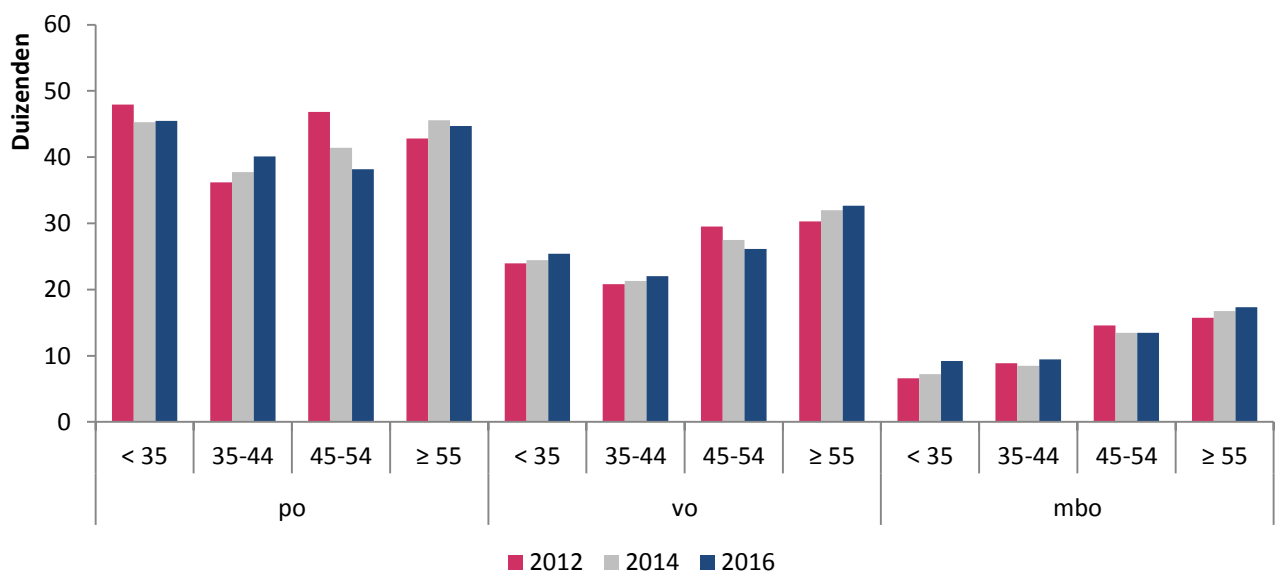
Figuur 1: Gemiddelde leeftijd naar sector, alle functies 2012-2016



- In het mbo zijn de leraren met gemiddeld 47,9 jaar het oudst, maar de trend is neerwaarts: in 2012 was de gemiddelde leeftijd van het onderwijzend personeel nog 49 jaar. De gemiddelde leeftijd van leraren in het po is 43 jaar, even hoog als in 2012, deze is de afgelopen jaren stabiel. In het vo is de gemiddelde leeftijd van leraren tussen 2012 en 2016 gedaald van 44,6 naar 44,3 jaar.

Aantal werknemers tussen 45-54 jaar neemt af

Figuur 2: Ontwikkeling werkgelegenheid naar leeftijd in personen, alle functies, 2012-2016



Thema: Werkgelegenheid

Onderwerp: Werkgelegenheid naar leeftijd en functie

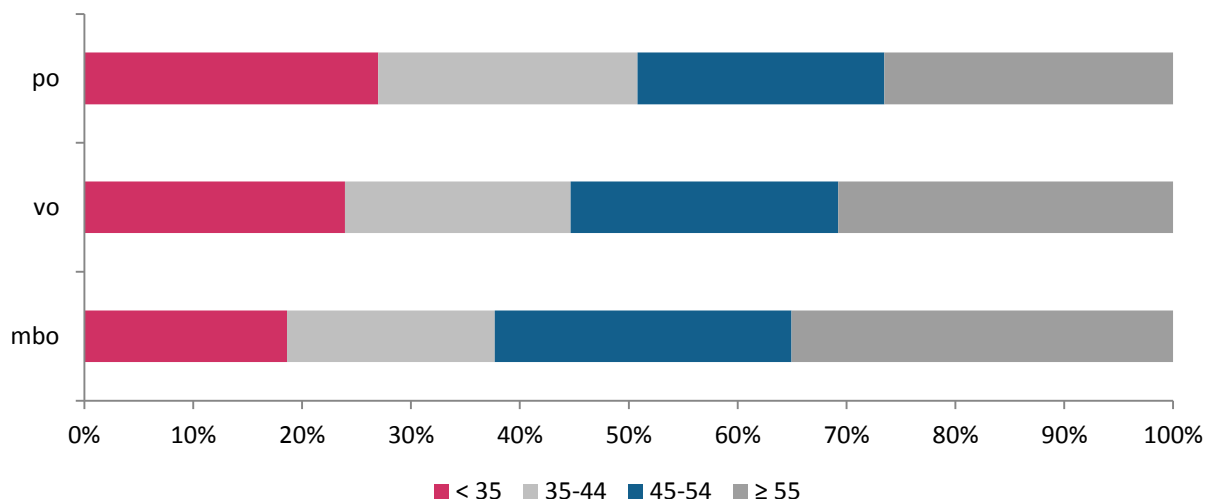
Sectoren: primair onderwijs, voortgezet onderwijs, beroeps- en volwasseneneducatie

Datum: december 2017

- Ondanks een lichte daling van de gemiddelde leeftijd is in alle drie de onderwijssectoren is het aantal 55-plussers tussen 2012 en 2016 toegenomen, gemeten voor onderwijzend-, ondersteunend- en directiepersoneel samen. Vooral in het mbo is deze groep sterk gestegen: van 15.712 55-plussers in 2012 naar 17.338 55-plussers in 2016. Dit is een toename van 10 procent. In diezelfde periode is het aantal 55-plussers in het po en vo met respectievelijk 4 en 8 procent toegenomen.
- Het aantal mensen tussen de 45 en 54 jaar is juist afgenomen, vooral in het po. Deze groep daalde van 46.840 naar 38.192 mensen, een daling van 19 procent. In het vo is deze groep gekrompen met 11 procent van 29.500 naar 26.126 mensen en in het mbo is deze groep met 8 procent afgenomen.
- Tussen 2012 en 2016 is het aantal jongeren (<35 jaar), dat in het primair onderwijs werkzaam is, afgenomen met 5 procent. De daling heeft zich na 2014 niet verder voortgezet. In het vo zijn 6 procent meer jongeren komen werken en in het mbo is dit 39 procent. Het mbo heeft daarmee een serieuze stap gezet op weg naar verjonging van het personeelsbestand.

Aandeel 55-plussers het grootst in het mbo

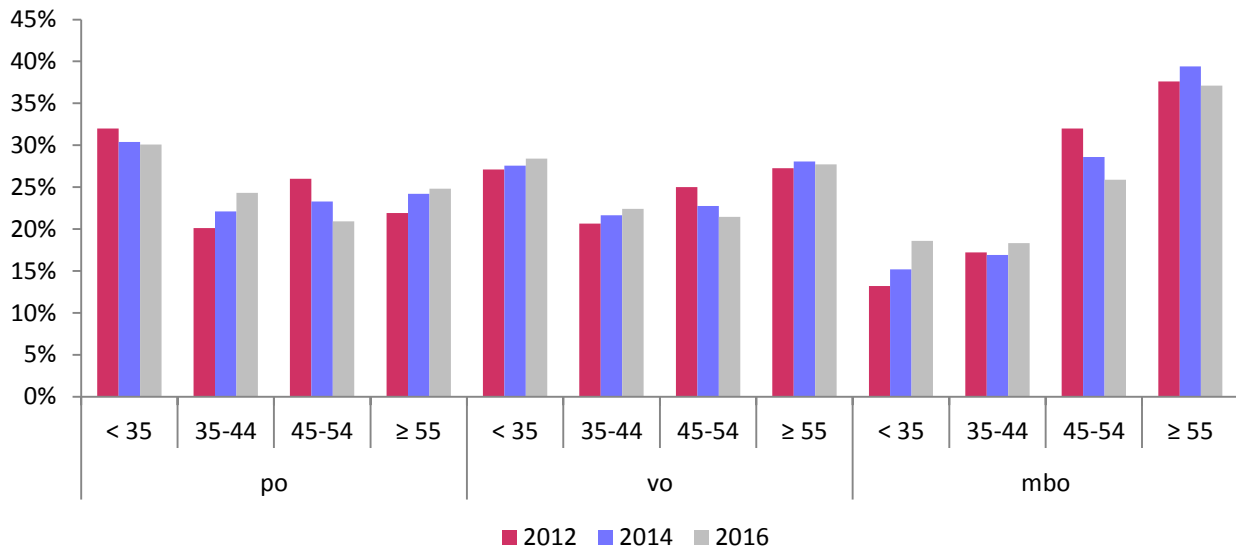
Figuur 3: Leeftijdscategorie naar sector in percentages, alle functies, 2016



- In het po is bijna 27 procent van het personeel in 2016 jonger dan 35 jaar. Eveneens 27 procent van het personeel bestaat uit 55-plussers. Ruim 23 procent is tussen de 45 en 55 jaar als ook tussen de 35 en 45 jaar.
- Het vo is in 2016 sterker vergrijsd: 31.900 personen (31%) zijn ouder dan 55 jaar. Iets meer dan 25.000 personen (24%) zijn jonger dan 35 jaar. Het mbo kent een relatief sterk vergrijsd personeelsbestand: ruim 36 procent van het personeel is ouder dan 55 jaar. Slechts 17 procent is jonger dan 35 jaar, maar dit aandeel is de afgelopen jaren fors toegenomen.

Sterke instroom van jonge leraren in het mbo

Figuur 4: Ontwikkeling leeftijdsopbouw van het onderwijzend personeel in percentages, 2012-2016



- Het aantal leraren van 55 jaar en ouder is tussen 2012 en 2016 in alle onderwijssectoren toegenomen. Deze stijging is het grootst in het mbo, het aandeel 55-plussers nam toe van 37 naar 39 procent van de leraren. In het po is 25 procent van de leraren in 2016 ouder dan 55 jaar, dit was in 2012 nog 22 procent. In het vo is 28 procent ouder dan 55 jaar.
- Ondanks de toename van het aandeel 55-plussers is in het po de grootste aandeel van het lesgevend personeel jonger dan 35 jaar (30%). Wel is het aandeel leraren jonger dan 35 jaar ten opzichte van 2012 gedaald (van 32%). In het vo is het aantal 35-minners, na de 55-plussers, met 28 procent de grootste groep. In het mbo is de groep leraren jonger dan 35 jaar het kleinst (17%), maar wel aanzienlijk groter dan in 2012 toen nog 13 procent van de leraren jonger dan 35 jaar was.

Hoogste gemiddelde leeftijd in Limburg, laagste in stedelijke gebieden

Tabel 1: Gemiddelde leeftijd per sector in 2016 naar RPA, in personen, alle functies¹

	RPA	Hoogste gemiddelde leeftijd	RPA	Laagste gemiddelde leeftijd
po	Maastricht Mergelland	47,5	Utrecht	41,8
	Weert	46,8	De Vallei	42,9
	Westelijke Mijnstreek	46,1	Almere	43,0
vo	Parkstad Limburg	48,5	Utrecht	43,1
	Noord Groningen	47,6	Rotterdam	43,8
	Maastricht Mergelland	47,3	Eemland	44,5

¹ Voor het mbo zijn deze regionale gegevens niet beschikbaar.

Thema: Werkgelegenheid

Onderwerp: Werkgelegenheid naar leeftijd en functie

Sectoren: primair onderwijs, voortgezet onderwijs, beroeps- en volwasseneneducatie

Datum: december 2017

- In het po ligt de gemiddelde leeftijd het hoogst in Maastricht Mergelland met 47,5 jaar. Andere Limburgse regio's Weert en de Westelijke Mijnstreek volgen met een gemiddelde leeftijd van respectievelijk 46,8 en 46,1 jaar oud. In het midden van het land, in Utrecht, is met 41,8 jaar de laagste gemiddelde leeftijd te vinden, gevolgd door De Vallei en Almere met een gemiddelde leeftijd van 42,9 en 43,0 jaar.
- In het vo is het personeel gemiddeld het oudst in het noorden en zuiden van het land. In Parkstad Limburg is de leeftijd het hoogst met gemiddeld 48,5 jaar, gevolgd door Noord Groningen en Maastricht Mergelland met 47,6 en 47,3 jaar. De laagste gemiddelde leeftijd is te vinden in stedelijke gebieden. In Utrecht is de gemiddelde leeftijd 43,1. In Rotterdam en Eemland komt de gemiddelde leeftijd uit op respectievelijk 43,8 en 44,5 jaar.