

**Thema: vacatures**

**Onderwerp: aantal vacatures naar functie en regio**

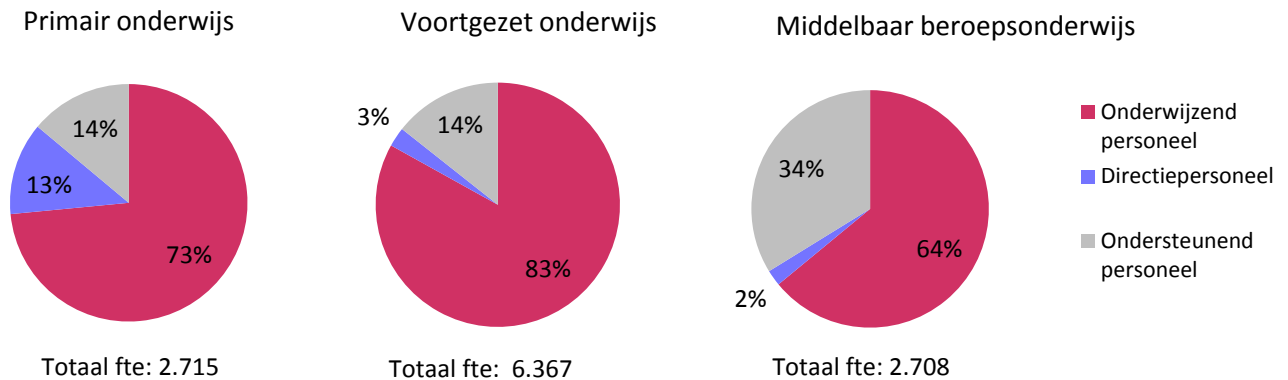
**Sectoren: primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs**

**Datum: januari 2017**

*In totaal is in het schooljaar 2015-2016 voor 11.790 fte aan vacatures geïnventariseerd<sup>1</sup> in het primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs. In het merendeel van alle vacatures wordt gezocht naar onderwijzend personeel. Vacatures zijn vooral geïnventariseerd in West-Nederland. De vacatures voor onderwijzend- en ondersteunend personeel zijn voornamelijk tijdelijk van aard.*

## Meeste vacatures in het voortgezet onderwijs.

**Figuur 1: Aantal vacatures in fte in het primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs naar functie in 2015<sup>2</sup>.**



- In het primair onderwijs bestaat 73% van de 2.715 fte aan vacatures uit een vacature voor onderwijzend personeel. Directiepersoneel en onderwijzend personeel maken respectievelijk 13% en 14% uit van het aandeel vacatures in het primair onderwijs. In het merendeel van de vacatures in het primair onderwijs wordt gezocht naar personeel voor het basisonderwijs.
- In het voortgezet onderwijs is 83% van de 6.367 fte aan vacatures bestemd voor onderwijzend personeel. In 3% van de vacatures (in fte's) wordt gezocht naar directiepersoneel. In het middelbaar beroepsonderwijs is het aandeel vacatures in fte waarin gezocht wordt naar ondersteunend personeel met 34% groter dan in de andere sectoren. In 2% van de vacatures in deze sector (in fte's) wordt gezocht naar directiepersoneel, in 64% naar onderwijzend personeel.
- In het primair onderwijs is er sprake van een stijging van 47% in het totale vacature-aanbod gemeten in fte in vergelijking met een jaar eerder. In 2014 is 1.843 fte aan vacatures geïnventariseerd, in 2015 is dit opgelopen naar 2.715 fte. De vacatures voor ondersteunende functies in het primair onderwijs stegen in procenten het sterkst. In het voortgezet onderwijs is er sprake van een stijging van 10%. Het aantal vacatures voor directiepersoneel in het voortgezet onderwijs daalde echter wel. In het middelbaar beroepsonderwijs bleef het aantal fte aan vacatures ongeveer gelijk.

<sup>1</sup> De gegevens worden verzameld door inventarisering van online vacatures op de grootste vacaturewebsites, sites van alle mbo-instellingen en sites van de grootste schoolbesturen. De online geïnventariseerde data worden vervolgens aangevuld met gegevens uit beknopte, vacature gebonden surveys naar aanleiding van aangetroffen vacatures.

<sup>2</sup> Het jaartal 2015 in deze factsheet heeft betrekking op de periode 1 augustus 2015 t/m 31 juli 2016.

**Thema: vacatures**

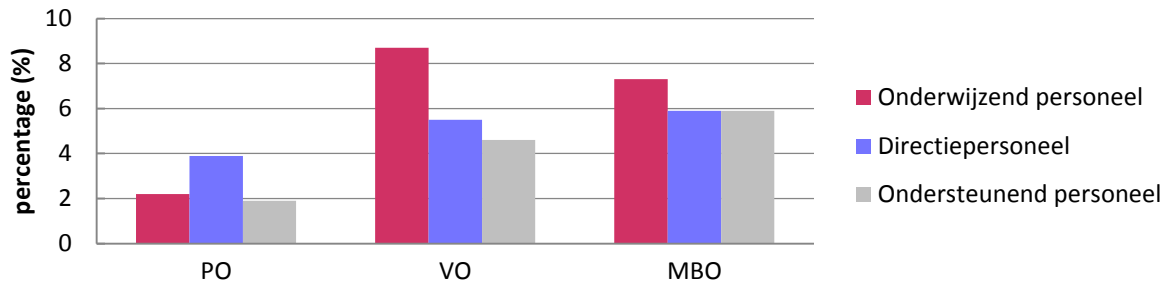
**Onderwerp: aantal vacatures naar functie en regio**

**Sectoren: primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs**

**Datum: januari 2017**

### Vacature-intensiteit relatief hoog in voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs

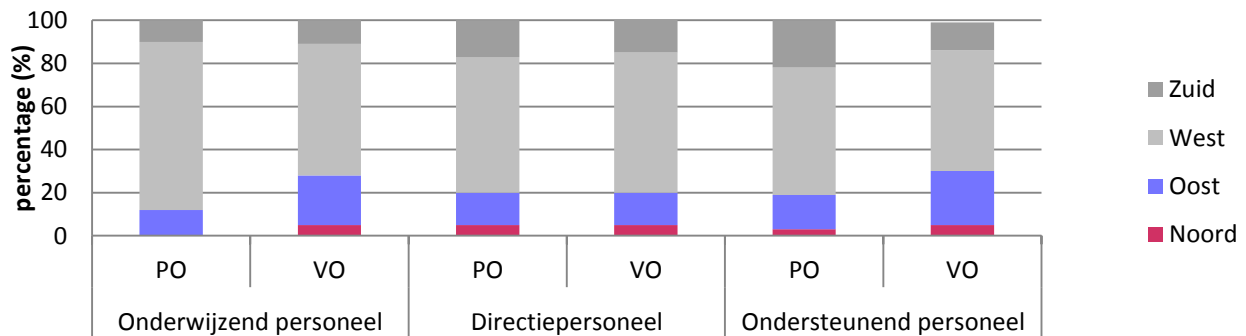
**Figuur 2: Vacature-intensiteit<sup>3</sup> in primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs in 2015 (in percentage van fte).**



- De vacaturedruk is in het primair onderwijs lager dan in het voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs. Vooral bij het onderwijzend- en ondersteunend personeel is dit het geval. De vacature-intensiteit voor deze functies komt uit op respectievelijk 2,2% en 1,9%.
- In het voortgezet onderwijs komt de vacature-intensiteit voor onderwijzend personeel uit op 8,7%, in het middelbaar beroepsonderwijs op 7,3%. De vacature-intensiteit van ondersteunend personeel is in het voortgezet onderwijs 4,6% en in het middelbaar beroepsonderwijs 5,9%

### Merendeel vacatures in West-Nederland.

**Figuur 3: Aandeel vacatures in het primair onderwijs en voortgezet onderwijs naar regio in 2015 (in aantallen).**



- In het primair onderwijs en voortgezet onderwijs is het merendeel van de vacatures geïnventariseerd in West-Nederland. In West-Nederland is 78% van het aantal vacatures voor onderwijzend personeel in het primair onderwijs geïnventariseerd. De minste vacatures zijn geïnventariseerd in Noord-Nederland.
- Het aandeel vacatures in het oosten van Nederland is groter in het voortgezet onderwijs dan in het primair onderwijs. Dit geldt met name voor vacatures waarin gezocht wordt naar onderwijzend- of ondersteunend personeel.

<sup>3</sup> De vacature-intensiteit is het totaal aantal ontstane vacatures (in fte) als percentage van de werkgelegenheid in 2015.

Thema: vacatures

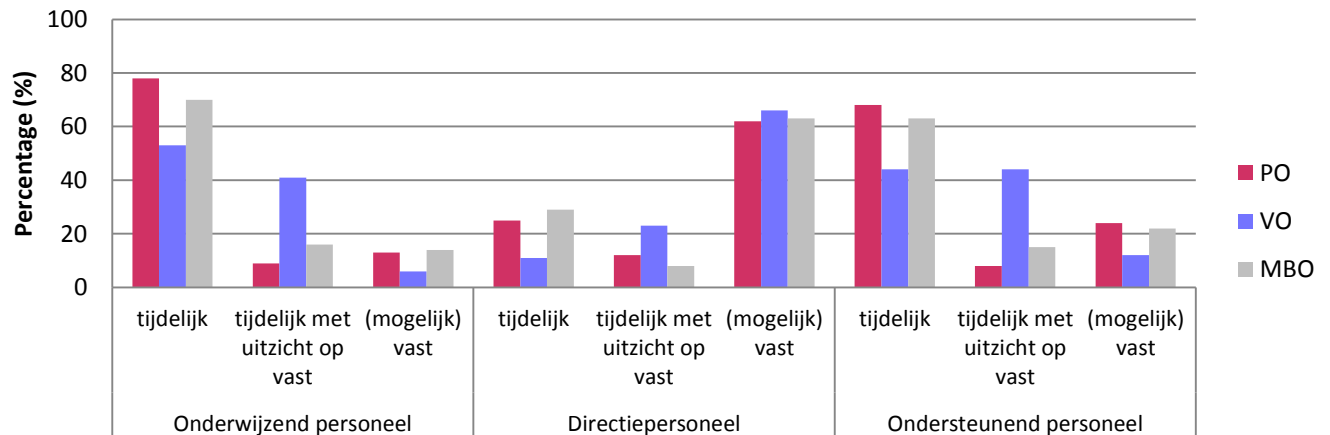
Onderwerp: aantal vacatures naar functie en regio

Sectoren: primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs

Datum: januari 2017

## Merendeel vacatures voor onderwijzend- en ondersteunend personeel tijdelijk van aard.

**Figuur 4: Aandeel vacatures in het primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs naar type dienstverband in 2015 (in percentage van aantal vacatures).**



- In bijna vier op de vijf vacatures voor onderwijzend personeel in het primair onderwijs wordt een tijdelijk dienstverband aangeboden. In het voortgezet onderwijs is dit in iets meer dan de helft van de vacatures het geval. In het voortgezet onderwijs wordt bij 41% van de vacatures voor onderwijzend personeel een tijdelijk dienstverband met uitzicht op vast aangeboden. Dit percentage ligt lager in het primair onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs.
- Vacatures voor ondersteunend personeel vertonen een relatief vergelijkbaar beeld. Tijdelijke dienstverbanden zijn het meest voorkomende dienstverband in het primair onderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs. Voor het voortgezet onderwijs geldt dat het aandeel tijdelijke dienstverbanden en tijdelijk met uitzicht op vast allebei in 44% van de vacatures voorkomt.
- Vaste contracten worden weinig aangeboden in vacatures voor onderwijzend en ondersteunend personeel. Directiepersoneel krijgt in ongeveer 60% van de vacatures een (mogelijk) vast dienstverband aangeboden. Dit verschilt nauwelijks tussen de onderwijssectoren. Ook hier is zichtbaar dat in het primair onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs meer tijdelijke contracten worden aangeboden vergeleken met het voortgezet onderwijs, waar meer tijdelijke contracten met uitzicht op vast worden aangeboden.

**Thema: vacatures**

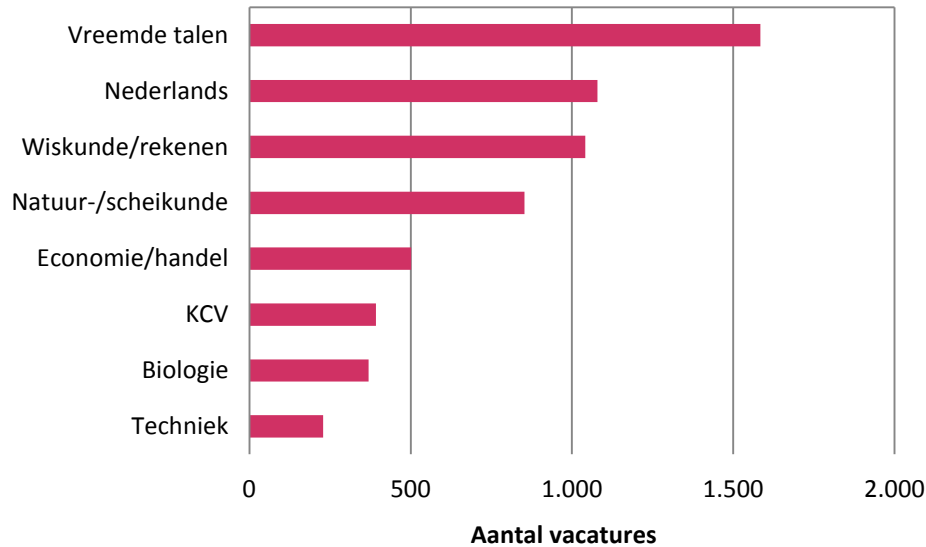
**Onderwerp: aantal vacatures naar functie en regio**

**Sectoren: primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs**

**Datum: januari 2017**

**Meeste vacatures voor docenten vreemde talen.**

***Figuur 5: Top 8 vacatures naar vakgebied in het voortgezet onderwijs in 2015 (in aantallen).***



- In een groot deel van de vacatures in het voortgezet onderwijs wordt gezocht naar een docent vreemde talen. Ook wordt vaak gezocht naar een docent Nederlands. Het aantal vacatures waar een docent Nederlands gezocht wordt, is ten opzichte van 2014 met 26% gestegen (van 856 naar 1.079 fte). Het aantal vacatures waarin gezocht wordt naar een docent economie is in dezelfde periode gestegen met 15%. Voor de top 8 geldt verder dat er, ten opzichte van 2014, geen grote veranderingen hebben plaatsgevonden. Het aantal vacatures voor docenten vreemde talen blijft hoog, evenals het aantal vacatures voor docenten wiskunde/rekenen en natuur-/scheikunde.